

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
РЕБЕНКА -
ДЕТСКИЙ САД № 11 «НЕЗАБУДКА»

ВНЕСЕНО В ЖУРНАЛ УЧЕТА
№ 09 ОТ «25» 04 2018 Г.
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА МЫТИЩИ

Бус 15.04.2018

г. о Мытищи
2018 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка - детский сад № 11 «Незабудка»

(полное наименование дошкольного общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

На 2018-2021 годы

Председатель профсоюза _____



Чернова Л.В.

М.П.

Заведующий МБДОУ №11 _____



М.П.

Шкурина Т.Н.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетное дошкольном образовательном учреждении центр развития ребенка - детский сад № 11 «Незабудка» (далее - МБДОУ).

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, а также создания благоприятных условий труда по сравнению с Федеральными законами, иными нормативными и правовыми актами, отраслевым и территориальными соглашениями.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники учреждения, в лице их представителя - первичной профсоюзной организации (далее - Профсоюз);

работодатель в лице его представителя, заведующего МБДОУ Шкуриной Т.Н.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.5. Стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются:

Работодатель:

Признавать выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющих интересы работников в области трудовых отношений и иных социально-экономических отношений;

Рассматривать совместно с профсоюзом вопросы, согласно действующего законодательства:

- оплаты труда;
- продолжительности рабочего времени;
- условий и охраны труда;
- предоставления отпусков;
- социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива.

Соблюдать условия данного договора и выполнять его положения.

Ознакомить с коллективным договором, другими локальными нормативными актами, всех работников организации, в том числе работников принимаемых на работу.

Обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, конференций, отчетов ответственных работников, через информационные стенды и др.).

Профсоюзный комитет:

Содействовать эффективной работе дошкольного образовательного учреждения;