

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета
МБДОУ № 11 «Незабудка»


Е.А. Новикова
« 30 » августа 2021 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации

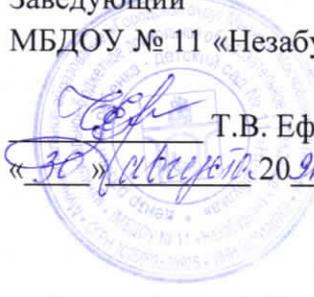
МБДОУ № 11 «Незабудка»

Т.В. Чернова
« 30 » августа 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ № 11 «Незабудка»


Т.В. Ефремова
« 30 » августа 2021 г.



Положение

о стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центра развития ребенка – детского сада № 11 «Незабудка»

Принято Общим собрание трудового коллектива МБДОУ №11 «Незабудка»
Протокол № 2 от « 30 » августа 2021 г.

Введено в действие приказом МБДОУ №11 «Незабудка»
№ 85 от « 30 » августа 2021 г.

Регистрационный № 18 от « 30 » августа 2021 г.

г. Мытищи – 2021

1. Общие положения.

1.1. Данное «Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 11 «Незабудка»» (далее – Положение), является локальным нормативным актом МБДОУ № 11 «Незабудка» (далее – МБДОУ), определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех работников МБДОУ.

1.2 Настоящее Положение разработано на основании статей 191, 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Постановления Администрации городского округа Мытищи «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области» от 06.09.2019 № 3993.

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Выплаты стимулирующего характера.

2.1. В МБДОУ предусматриваются средства в размере от 1 до 30% фонда оплаты труда МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом результатов деятельности работника.

2.3. В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Порядок установления стимулирующих выплат.

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Стимулирование работников осуществляется с учетом выполнения критериев.

3.3. После подписания протокола заседания комиссии, баллы работников МБДОУ, согласно оценочным листам, заносятся в таблицу Excel «стимулирующие расчеты», по формуле:

$$Z$$
$$----- * B = Y$$

A

Z – общая сумма стимулирующего фонда, руб.

A – общая сумма баллов всех работников МБДОУ

B – сумма баллов одного работника МБДОУ, согласно его оценочному листу.

Y – размер стимулирующей выплаты одного работника МБДОУ, руб.

3.4. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера избирается на Общем собрании трудового коллектива МБДОУ и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

3.5. Состав комиссии определяется самостоятельно с привлечением председателя Совета ДООУ, но не может быть менее пяти человек.

3.6. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников, в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ представленных в Приложении №1 к настоящему Положению.

3.7. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат на основании критериев расчета стимулирующей части оплаты труда путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

4. Порядок и условия стимулирования.

4.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением за прошедший месяц, оформляются ежемесячно Приказом заведующей МБДОУ.

4.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе.

4.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.

4.4. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей, надбавки стимулирующего характера за отчетный период не выплачиваются.

4.5. Заведующему МБДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается администрацией городского округа Мытищи Московской области.

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат.

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;

- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;

- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, отпуска;

- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;

- полностью или частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;

- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

6. Заключительная часть.

6.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

6.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств, выплаты стимулирующего характера приостанавливаются.

6.3. Изменения и дополнения могут, которые будут являться приложением к нему.

Приложение №1
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
центра развития ребенка – детского сада № 11 «Незабудка»

**Критерии расчета стимулирующей части оплаты труда
к «Положению о стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центра развития ребенка – детского сада № 11 «Незабудка»**

г. Мытищи – 2021

1. Заместитель заведующего по ВМР/ старший воспитатель

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень создания условий для осуществления образовательного процесса	Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности.	до 6 баллов	6 баллов
		И 3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов.	Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ. Повышение квалификации без отрыва от работы.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Предметно-развивающая среда в ДОУ.	Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей.	до 6 баллов	6 баллов
		И 5	Эффективность в работе по аттестации педагогов	Высокий уровень аттестации педагогов.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Высокое качество организации работы с родителями.	Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 7 баллов	7 балла

	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 6 баллов	6 балла
	К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:					67 баллов

2. Учитель – логопед

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество образовательного процесса	Эффективность коррекционной работы с детьми	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	Написание планов работы в электронном виде. Составление презентаций опыта работы в электронной форме. Наличие публикаций в СМИ.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Трансляция педагогического опыта	Участие в методической работе на уровне Учреждения (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров и др.). Участие в конкурсах педагогического мастерства (победитель), проведение мастер-классов на муниципальном уровне; Участие в конкурсах на региональном и федеральном уровне (победитель).	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения речевого обследования детей.	до 8 баллов	8 баллов

	К 2	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
	К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:					40 баллов

3. Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество образовательного процесса	Эффективность коррекционной работы с детьми	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	Написание планов работы в электронном виде. Составление презентаций опыта работы в электронной форме. Наличие публикаций в СМИ.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Трансляция педагогического опыта	Участие в методической работе на уровне Учреждения (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров и др.). Участие в конкурсах педагогического мастерства (победитель), проведение мастер-классов на муниципальном уровне; Участие в конкурсах на региональном и федеральном уровне (победитель).	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов

	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
	К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:					40 баллов

4. Педагог-психолог

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
		И 1	Высокий уровень индивидуального психологического сопровождения развития ребенка.	Наличие индивидуальных карт развития ребенка. Коррекция эмоционально-личностной сферы	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДООУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 4 баллов	4 балла
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество организации работы консультативного пункта.	до 6 баллов	6 баллов

	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
	К 4	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
	К 5	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:					39 баллов

5. Воспитатель

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДООУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90% - 100% – 8 баллов от 80% - 89,9% – 7 баллов от 70% - 79,9% – 6 баллов от 60% - 69,9% – 5 баллов от 50% – 59,9% – 4 балла от 40% - 49,9% – 3 балла от 30% - 39,9% – 2 балла от 1% - 29,9% – 1 балл	8 баллов
		И 2	Эффективность работы с родителями	Отсутствие жалоб и замечаний	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДООУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 5 баллов	5 балла
		И 4	Продуктивное участие в методической работе	- проекты ДООУ - конкурсы - открытые занятия	до 3 баллов	3 баллов
		И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 балла
		И 6	Увеличение объема работы	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля.	до 10 баллов	10 баллов

		К 2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 балла
ИТОГО:						48

6. Секретарь учебной части

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Своевременность и качество оформления документации	Своевременность и качество работы	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Своевременное ведение и заполнение личных дел	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Своевременная передача в соответствии с резолюцией руководителя документов на исполнение.	Отсутствие замечаний по результатам контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Активное участие в проводимых мероприятиях МБДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	46 баллов

7.Заместитель заведующего по безопасности

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов и по результатам внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников.	до 10 баллов	10 баллов
		И 4	Высокий уровень контроля за работой, обеспечивающей безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций.	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Высокое качество ведения документации и аналитической деятельности. Качественное и	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 10 баллов	10 баллов

		своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.			
	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».	до 8 баллов	8 баллов
	К 4	Активное участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
	К 5	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
				ИТОГО:	74 баллов

8. Специалист в сфере закупок

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Своевременность и качество оформления документации	Своевременность и качество работы	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	За качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений	Отсутствие замечаний	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Активное участие в проводимых мероприятиях МБДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
					ИТОГО:	38 баллов

9. Заместитель заведующего по АХР, завхоз

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов.	Рациональное использование потребления электроэнергии, воды.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами.	Отсутствие замечаний проверяющих органов	до 7 баллов	7 баллов
		И 4	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 7 баллов	7 баллов
		И 5	Сохранность имущества, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ.	Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 6 баллов	6 баллов

	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 10 баллов	10 баллов
	К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:					74 баллов

10.Младший воспитатель

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДООУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90% - 100% – 8 баллов от 80% - 89,9% – 7 баллов от 70% - 79,9% – 6 баллов от 60% - 69,9% – 5 баллов от 50% – 59,9% – 4 балла от 40% - 49,9% – 3 балла от 30% - 39,9% – 2 балла от 1% - 29,9% – 1 балл	8 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Работа с детьми раннего возраста (2 – 3 года)	до 5 баллов	5 баллов
2	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное содержание всех помещений группы	На основании результатов внутреннего контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Участие в образовательном процессе. Творчество в работе.	Этика и эстетика в организации питания; участие в образовательном процессе; участие в мероприятиях ДООУ;	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины Активное участие в жизни МБДОУ.	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДООУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 7баллов	7 баллов

	К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
	К 5	Работа по замене отсутствующих коллег и выполнения работы в полном объеме	На основании результатов внутреннего контроля	до 8 баллов	8 баллов
ИТОГО:					48 баллов

11. Шеф- повар, повар

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	-Закладка продуктов, их соответствие утвержденному графику. -Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности. -Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Сохранность на пищеблоке технологического оборудования.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
		И 5	Работа без больничных листов	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов

	К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
	К 3	Высокое качество ведения документации на пищеблоке.	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 3 баллов	3 балла
	К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:					44 балла

12. Кухонный рабочий

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 балла
		И 3	Сложность и напряженность работы	Работа без горячей воды.	до 3 баллов	3 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
Общее количество:						28 баллов

13. Кладовщик

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений, для хранения продуктов. На основании результатов внутреннего контроля.	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 10 баллов	10 балла
		И 3	Контроль за качеством поступающих продуктов.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 4	Высокое качество ведения документации	Оформление документации на получение продуктов питания.	до 7 баллов	7 баллов
		И 5	Выполнение правил приема, хранения и выдачи продуктов на пищеблок	На основании результатов внутреннего контроля.	до 6 баллов	6 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов

		К 4	Составление еженедельных отчетов	Отслеживание выполнения контрактов, договоров по поставке продуктов питания.	до 7 баллов	7 баллов
		К5	Контроль за исправностью холодильного оборудования	На основании результатов внутреннего контроля.	до 3 баллов	3 балла
ИТОГО:						58 балл

14. Машинист по стирке белья

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Работа без больничных листов.	На основании результатов внутреннего контроля	до 4 баллов	4 балла
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
ИТОГО:						18 баллов

15. Кастелянша

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Подготовка и качественное проведение инвентаризации. Своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	до 7 баллов	7 баллов
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 7 баллов	7 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 4 баллов	4 балла
		И 4	Соблюдение графика выдачи и смены белья, полотенец, спецодежды	На основании результатов внутреннего контроля	до 5 баллов	5 баллов
		И5	Качество пошива спецодежды, карнавальных костюмов.	На основании результатов внутреннего контроля	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей.	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов

	К 3	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 8 баллов	8 баллов
	К 4	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:					53 баллов

16. Уборщик служебных помещений

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние убираемых помещений ДОУ.	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
Общее количество:						19 баллов

17.Сторож

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Бережное отношение и сохранность материально-технической базы	Отсутствие нарушений и замечаний.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:						19 баллов

18. Дворник

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество состояния территории.	Содержание территории ДОУ в соответствии с санитарными нормами и правилами на основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Уборка большого количества снега, листьев.	до 10 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К2	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:						19 баллов

19. Рабочий по комплексному обслуживанию здания

№ п/п	критерии	код	показатели	расчет показателей	шкала	максимальное количество баллов по критерию
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие показатели косметического ремонта помещений	Содержание помещений ДОУ в соответствии с санитарными нормами и правилами на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Использование различных строительных материалов.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 2 баллов	2 балла
		И 4	Высокие показатели ремонта мебели	Содержание мебели в соответствии с санитарными нормами и правилами на основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Своевременность и качество работы	до 3 баллов	3 балла

		К3	Стаж непрерывной работы в Учреждении	От 0 – 5 5 - 10 10 – 20 Свыше 20	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	4 баллов
ИТОГО:						34 баллов